

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Нормативные документы, регламентирующие труд несовершеннолетних

Трудовой Кодекс РФ.

Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Где запрещено работать подросткам младше 18 лет:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземных работы;
- на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- работах, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)

Оплата труда

Не ниже установленного минимального размера оплаты труда (16 242 руб.) с учетом количества рабочих часов, определенных для несовершеннолетних граждан трудовым законодательством, согласно фактически отработанному времени

Рабочее время

14-15 лет – 4 часа (не более);
15-16 лет – 5 часа (не более);
16-18 лет – 7 часов (не более);
Для учащихся, которые совмещают работу с учебой:
14-16 лет – 2,5 часа (не более),
16 до 18 лет – 4 часа (не более)



Возмещение затрат работодателю

Для работодателей внебюджетной сферы, принимающих на работу подростков, предусмотрены дополнительные стимулирующие меры поддержки – предоставление субсидии

Трудоустройство подростков

Осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства. При оформлении на работу работодатель заключает с несовершеннолетним гражданином трудовой договор.

Трудоустройство подростков в возрасте 14-15 лет в свободное от учебы время допускается с письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского осмотра. Предварительный медицинский осмотр проводится за счет средств работодателя

Способ подачи работодателем вакансии для трудоустройства подростка

Работодателю, желающему принять на работу подростков, необходимо:

- зарегистрироваться на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» trudvsem.ru (если он не зарегистрирован);
- подать информацию о вакантных должностях.

